




photo : lostcaptures

RAPPORT ANNUEL  
**2024**



# TABLE des MATIÈRES

■ Mot du préfet . . . . .	4
■ Mot du directeur général. . . . .	5
■ L'ABC de la MRC . . . . .	6
■ Les élus et leurs dossiers. . . . .	7
■ L'équipe . . . . .	8
■ Budget . . . . .	10
■ Fonds de la MRC . . . . .	11
■ Les grands dossiers . . . . .	12
■ Développement des communautés . . . . .	14
■ Développement économique . . . . .	20
■ Milieux naturels et environnement. . . . .	24
■ Occupation du territoire . . . . .	28
■ Sécurité publique . . . . .	32
■ Administration . . . . .	36
■ Planification stratégique . . . . .	40
■ Annexes . . . . .	42

 Au travers du rapport, vous retrouverez des petites étoiles comme celle-ci. Elles réfèrent à l'**annexe 1** qui regroupe les priorités d'intervention du Fonds régions et ruralité (FRR) du MAMH.

# MOT DU PRÉFET

Encore une fois cette année, je suis fier de vous présenter le rapport annuel de la MRC de Coaticook pour l'année 2024, non seulement pour les projets que nous avons concrétisés, les objectifs que nous avons atteints, mais pour une raison encore plus spéciale... L'année 2024 marque ma dernière année complète en tant que préfet de la MRC de Coaticook, puisque ma carrière politique prendra fin en novembre prochain. Je ne vous cacherais pas que ce changement me rend nostalgique et d'autant plus fier de tous les accomplissements du conseil des maires et de l'équipe de la MRC!

Je dois souligner la chance que j'ai eu ces 5 dernières années de travailler avec des gens passionnés, des experts dans plusieurs domaines, mais plus important encore, avec une équipe accueillante et soudée! Chaque professionnel.le, élu.e et partenaire que j'ai eu la chance de croiser m'ont fait évoluer en tant qu'humain et je me compte chanceux d'avoir croisé la route de toutes ces personnes! La proximité des gens et l'amour pour la région font la force de notre MRC, j'en suis très fier et j'espère que cette chimie perdurera au travers des années et des changements!

Pour 2025 et les années à venir, je souhaite à l'équipe de la MRC de restée unie et accessible ; c'est votre plus belle force et c'est d'ailleurs ce qui me manquera le plus. De plus, je recommande au prochain conseil de faire confiance à l'équipe et de garder une belle harmonie qui fais que chaque décision est prise de façon à être la meilleure décision possible pour l'ensemble des citoyens et citoyennes. D'ailleurs sachez que je ne serai jamais bien loin pour vous soutenir ou vous aider!

Mais d'ici là, entamons l'année 2025 avec de l'audace, du travail d'équipe et de nouveaux projets pour le bien de notre magnifique région!

Bonne lecture et à bientôt!



**Bernard Marion**  
Préfet de la MRC et maire de Sainte-Edwidge-de-Clifton



# MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Chers collègues, partenaires et membres de la communauté,

C'est avec enthousiasme que je vous présente le rapport annuel 2024 de la MRC de Coaticook. Cette année marque un tournant significatif pour notre organisation avec l'adoption de notre nouvelle planification stratégique 2024-2029. Cette planification est le résultat d'une réflexion collective et ambitieuse qui vient tracer une feuille de route pour les prochaines années. Elle vise notamment à intégrer les changements climatiques dans nos décisions, à soutenir la transition écologique, à renforcer nos approches collaboratives et à évaluer en continu nos actions afin d'assurer un développement harmonieux et durable de notre territoire.

L'équipe de la MRC incarne parfaitement les valeurs de notre organisation et c'est grâce à leur dynamisme et à leur engagement que nous pouvons nous positionner comme des leaders et des précurseurs dans plusieurs domaines. Je tiens à les remercier chaleureusement pour leur dévouement et leur capacité à relever des défis complexes avec succès. Cette cohésion est une force qui nous permet de ramer ensemble dans la même direction et d'assurer un avenir prometteur pour notre région.

Les prochaines années s'annoncent riches en opportunités et en défis. Parmi les projets majeurs à venir, nous amorçons l'élaboration d'un plan climat, la mise en place d'un nouveau schéma d'aménagement, ainsi que la poursuite de plusieurs initiatives en soutien au développement économique et social de la région.

Je ne saurais parler de cette année sans souligner le départ de Dominick Faucher, mon prédécesseur, qui a laissé une empreinte durable sur notre organisation. Son leadership exemplaire et sa vision inspirante ont contribué à faire de la MRC un acteur incontournable du développement régional. Son engagement pour le bien-être de la communauté et sa capacité à rassembler autour de projets structurants continueront d'inspirer notre travail au quotidien.

Je souhaite conclure en soulignant la belle collaboration qui existe entre les municipalités et la MRC, ainsi qu'entre le conseil de la MRC et notre équipe. Ce partenariat solide est essentiel pour relever les défis de demain et pour continuer à offrir des services de qualité à nos citoyens. Je suis convaincu que cette synergie se poursuivra et s'intensifiera dans les années à venir!

Je vous invite à parcourir l'édition 2024 de notre rapport annuel pour découvrir les réalisations marquantes de 2024.

Bonne lecture!



**Kevin Roy**  
Directeur général et secrétaire-trésorier de la MRC





# L'ABC de la MRC

## MISSION

Soutenir activement les municipalités et concevoir, mettre en œuvre et encourager des projets visant l'amélioration de la qualité de vie et le rayonnement de la région grâce à des services de qualité accessibles dans une perspective de développement durable, selon les priorités municipales.

## VISION

La MRC de Coaticook sera reconnue pour son expertise multidisciplinaire et comme partenaire incontournable dans le développement de sa région. Elle favorisera des initiatives novatrices et structurantes en lien avec l'occupation dynamique du territoire et l'amélioration de la qualité de vie. À l'écoute des besoins de la collectivité, elle assurera un leadership, en collaboration avec les acteurs du milieu, pour favoriser le rayonnement régional et l'attractivité du territoire.

## VALEURS

Coopération

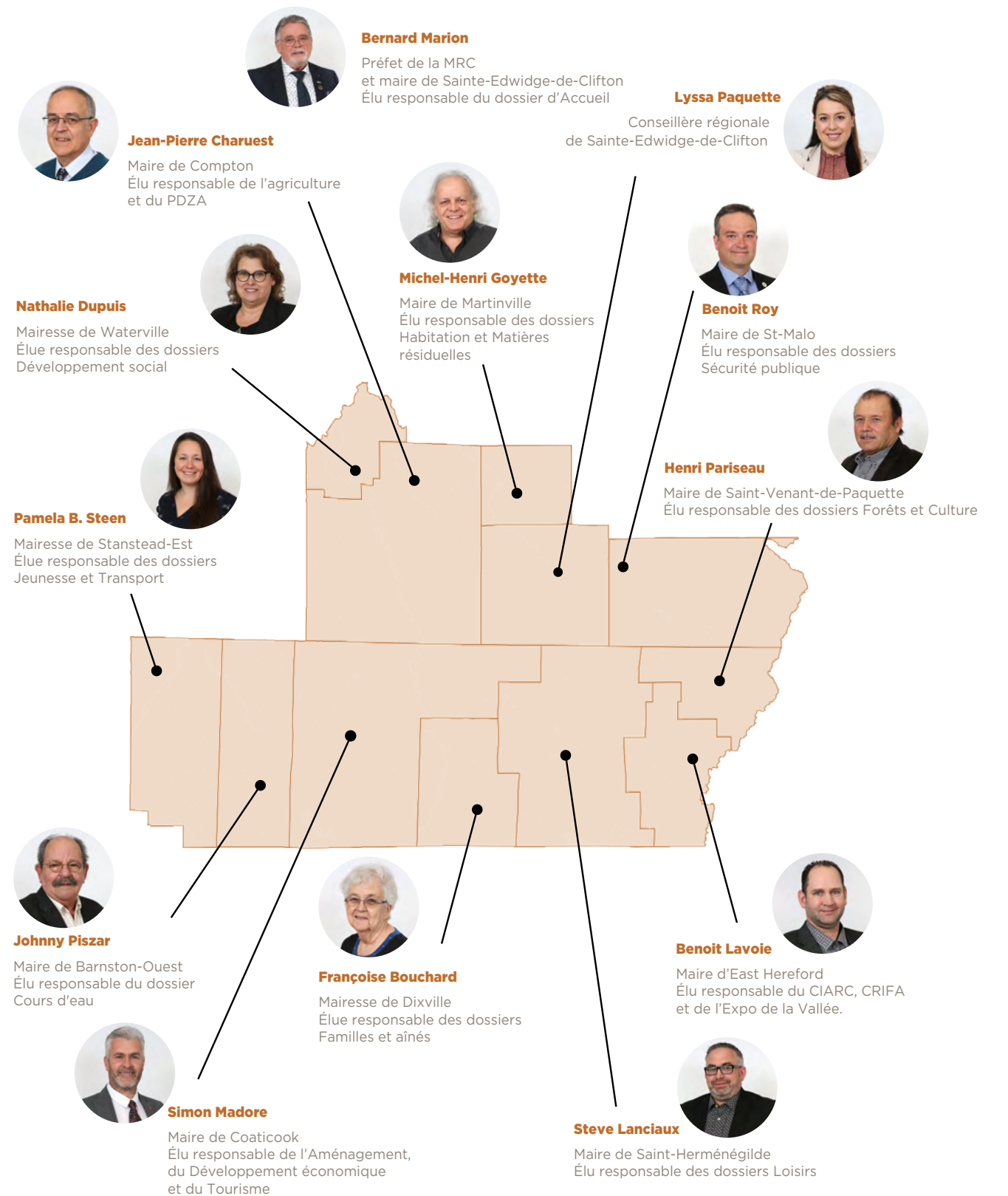
Expertise

Audace

Accessibilité



# LES ÉLUS et leurs dossiers





# L'ÉQUIPE



**ALEXANDRA**  
ARÈS BRUNEAU  
Chargée de projet en résilience



**CLAIRE**  
AUDET  
Coordonnatrice aux finances et à l'administration



**JEAN-BERNARD**  
AUDET  
Inspecteur régional



**MARIE-CLAUDE**  
BERNARD  
Coordonnatrice de l'aménagement



**PIERRE-ALEXANDRE**  
BIGRAS  
Agent de développement territorial



**PATRICIA**  
GARDNER  
Agente d'accueil et d'immigration



**ANNIE**  
GOSELIN  
Adjointe administrative - Service à la clientèle



**LUCIE**  
GRENIER  
Technicienne comptable



**GLORIA**  
GRENIER-MAILHOT  
Conseillère à la transition écologique



**FRANÇOIS-XAVIER**  
HOTTE  
Directeur général d'Acti-Sports et agent de développement en loisirs



**NATHALIE**  
LABRIE  
Directrice du développement économique (départ 18 octobre 2024)



**STÉPHANIE**  
LACROIX  
Adjointe administrative au greffe



**ÉTIENNE**  
LAFORTUNE  
Agent de développement bioalimentaire



**MARIE-CLAUDE**  
LAMOUREUX  
Coordonnatrice au financement des entreprises



**LOÏC**  
LAVOIE  
Technicien informatique (départ 1 novembre 2024)



**VALÉRIE**  
BIBEAU  
Chargée de projet habitation (départ 27 septembre 2024)



**NANCY**  
BILODEAU  
Greffière/Secrétaire-trésorière adjointe



**MARIANNE**  
BOISVERT  
Agente de développement en loisirs



**Stéphanie**  
BOISVERT  
Agente de développement touristique



**TIMOTHÉ**  
BRETON  
Aménagiste



**MARTINE** LEBEL  
Agente de développement régional



**GABRIELLE**  
LETARTE-DUPRÉ  
Chargé de projet en environnement



**CATHERINE**  
MADORE  
Agente de communication marketing



**NANCY**  
MARTIN  
Conseillère aux entreprises en stratégie marketing



**SÉBASTIEN**  
MARTIN  
Géomaticien



**MATHIEU**  
CHAREST  
Technicien informatique



**MONIQUE**  
CLÉMENT  
Coordonnatrice de projet - matières résiduelles



**CASSANDRE**  
COMPTOIS  
Agente de développement en loisir



**FRANÇOIS**  
DESMARAIS  
Directeur du développement économique



**NATHAN**  
DESMARAIS  
Agent de développement en loisir



**SYLVIE**  
MASSE  
Agente de développement culturel



**ÉMILE**  
RIVARD  
Technicien en prévention incendie



**KÉVIN**  
ROY  
Directeur général et secrétaire-trésorier



**FRANÇOIS**  
THIBAUT  
Technicien en prévention incendie



**JOSÉE**  
TURGEON  
Conseillère aux entreprises



**PIERRE**  
DESMARAIS  
Technicien en prévention incendie (départ 31 décembre 2024)



**DOMINICK**  
FAUCHER  
Directeur général et secrétaire-trésorier (départ 18 novembre 2024)



**SARA**  
FAVREAU-PERREAU  
Agente de développement rural



**PIERICK**  
GAGNON  
Technicien informatique



**JONATHAN**  
GARCEAU  
Coordonnateur en sécurité incendie (départ 31 décembre 2024)



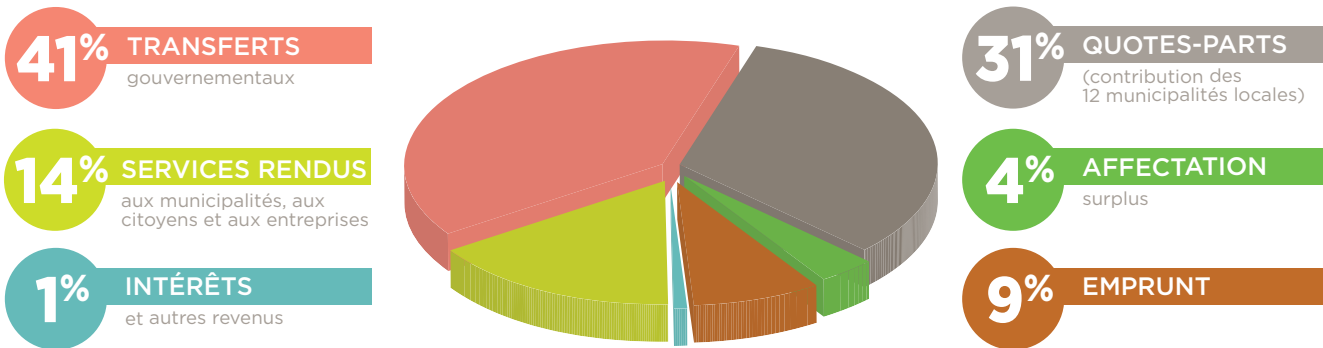
# BUDGET

Le budget 2024 de la MRC a été adopté par le conseil en novembre 2023. L'élaboration du budget est le résultat d'un processus qui débute plusieurs mois en avance et le fruit de plusieurs rencontres de travail. Celui-ci est un outil politique et légal important qui a plusieurs fonctions dont la planification, le contrôle, la communication et la coordination.

Les revenus de la MRC proviennent de plusieurs sources, soit des quotes-parts des municipalités locales, de transferts gouvernementaux et de services rendus. Le budget de dépenses de la MRC totalise plus de 10 millions de dollars, incluant la masse salariale ainsi que les différents fonds, projets et programmes de la MRC.

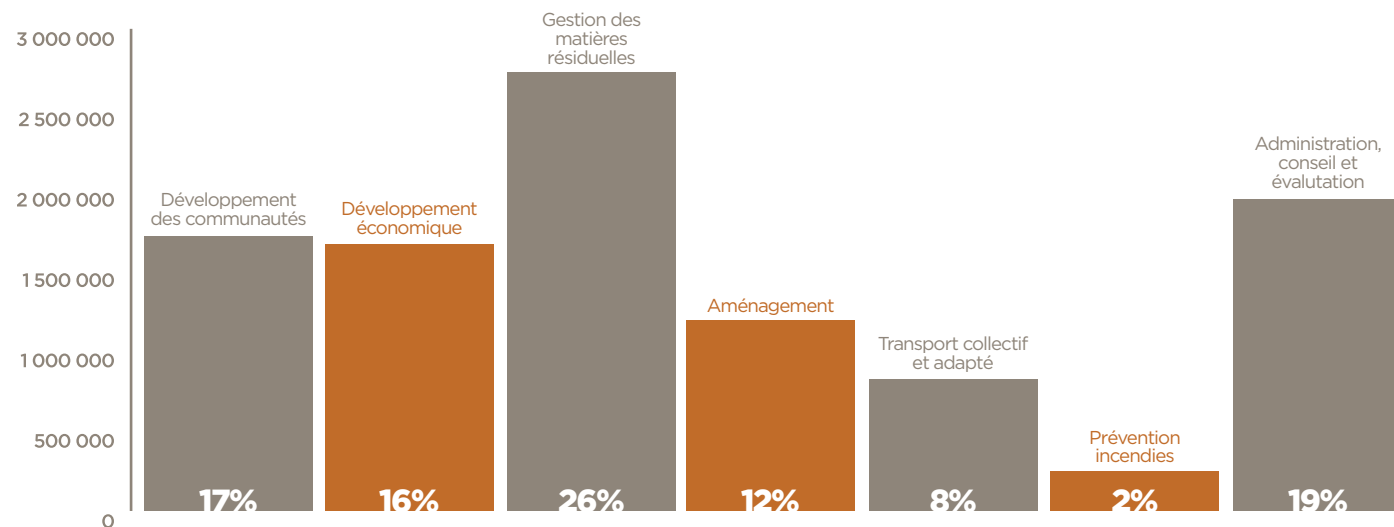
**10 292 262 \$**  
de budget pour 2024

## PROVENANCE DES REVENUS



## DÉPENSES BUDGÉTÉES par département

**TOTAL**  
10 292 091 \$



# FONDS de la MRC

## FONDS DU DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

MRC Coaticook | FONDS VITALITÉ ENTREPRENEURIALE

**PRODUITS BIOALIMENTAIRES LOCAUX**  
1 projet pour 3 008 \$

**VIRAGE NUMÉRIQUE**  
2 projets pour 7 270 \$

**CRÉATION/RELÈVE/RELOCALISATION**  
9 projets pour 74 866 \$

**INNOVATION/DIVERSIFICATION**  
2 projets pour 3 451 \$

**RECRUTEMENT**  
1 projet pour 1 500 \$

**MONTANT TOTAL SUBVENTIONS FONDS VITALITÉ ENTREPRENEURIALE :**

15 projets pour 90 095 \$ remis ou autorisés en subventions en 2024

**FONDS LOCAL D'INVESTISSEMENT**  
14 dossiers pour 981 050 \$

**FONDS LOCAL DE SOLIDARITÉ**  
16 dossiers pour 751 801 \$

## FONDS DU DÉVELOPPEMENT DES COMMUNAUTÉS

MRC Coaticook | FONDS VITALITÉ DES MILIEUX DE VIE

**PROJETS LOCAUX**  
7 projets pour 88 007 \$

**PROJETS DE DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL**  
(incluant les projets avec un financement de l'enveloppe locale)  
3 projets pour 173 000 \$

**ÉVÉNEMENTIEL**  
3 projets pour 13 000 \$

**LUTTE AUX CHANGEMENTS CLIMATIQUES**  
1 projet pour 30 000 \$

**MONTANT TOTAL SUBVENTIONS FONDS VITALITÉ DES MILIEUX DE VIE :**

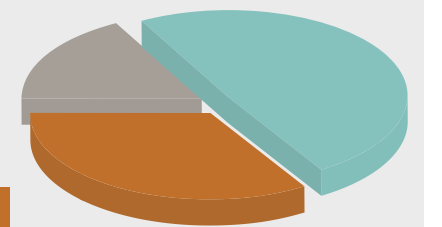
14 projets pour 304 007 \$ remis ou autorisés en subventions

## ENTENTE DE DÉVELOPPEMENT CULTUREL

**17 %**  
LA MRC  
a investi 36 518 \$

**34 %**  
LES PARTENAIRES  
ont investi 71 848 \$

**49 %**  
MINISTÈRE DE LA CULTURE ET DES COMMUNICATIONS  
a investi 103 352 \$



Total des investissements

**211 718 \$**



# LES GRANDS DOSSIERS 2024

## La nouvelle planification stratégique \*

### Valeur coopération

Le processus de renouvellement de la planification stratégique a été piloté par six membres ayant une vision d'ensemble de l'organisation, des départements, de l'équipe et des partenaires, accompagné de la coopérative Sherbrookoise Niska. Ce projet mis de l'avant la valeur coopération de la MRC puisque de nombreuses étapes de consultation ont été organisées, notamment avec l'équipe, mais aussi avec les maires et directeurs généraux des municipalités, mais aussi avec de nombreux partenaires. En bref, le processus consistait à faire le bilan de la dernière planification stratégique, le portrait actuel de la MRC de Coaticook afin de mieux se connaître et se comprendre en tant qu'organisation et finalement consulter les gens qui entourent l'organisation afin de cerner les priorités et enjeux pour les cinq prochaines années et ainsi arriver à des axes et des objectifs représentatifs et porteurs! L'implication des élus, de l'équipe et des partenaires dans ce processus est remarquable et indissociable.



## Le processus de consultation pour le projet éolien \*

### Valeur accessibilité

Dans un objectif de transparence, mais surtout d'accessibilité, la MRC de Coaticook a mis sur pied une démarche de consultation pour informer et écouter les citoyens de la région. Depuis plus d'un an maintenant, la MRC de Coaticook a été approchée par une entreprise d'énergies renouvelables et les élus ont exprimé publiquement leur intérêt à évaluer le potentiel éolien du territoire. De ce fait, pour bien transmettre l'information, connaître les perceptions et documenter le tout, une démarche regroupant plusieurs initiatives a été lancée. Un sondage de perception, des soirées d'information et des rencontres de parties prenantes faisant notamment partie de ces actions. De plus, une page web à même le site de la MRC a été créée afin de regrouper les informations importantes, les documents et même une foire de questions et réponses qui est mise à jour en continu!



## Les haltes-croquis

### Valeur audace

Douze haltes croquis ont été installées, une par municipalité, afin d'observer les paysages tout en apprenant à les dessiner. Cette activité ludique permet l'accès à des paysages marquants du territoire et de les apprécier. Les tables à dessin sont dotées de panneaux explicatifs amenant les visiteurs, artistes débutants ou aguerris, à dessiner le paysage qui se présente devant eux ou encore qu'une espèce floristique ou faunique locale à protéger.

Ce projet audacieux a réussi à regrouper à la fois nature et culture et a nécessité l'appui et la collaboration des douze municipalités et de plusieurs partenaires financiers et de réalisation!

## Achat d'un drone semoir en collaboration avec le CIARC

### Valeur expertise

Le projet signature de la MRC de Coaticook consiste à renforcer notre positionnement pour une agriculture et une foresterie résiliente, tant économiquement que face aux changements climatiques. Ainsi, offrir notre expertise au C.I.A.R.C. dans le cadre de l'achat d'un drone semoir prenait tout son sens puisque leur objectif était de favoriser la résilience aux changements climatiques du secteur bioalimentaire. Ce service accessible qui permet de mettre en terre les semences, beaux temps, mauvais temps est une solution grandement appréciée pour les producteurs agricoles de la MRC de Coaticook. D'ailleurs, le conseil de la MRC est fier d'avoir discuté avec le CIARC pour échanger leurs connaissances et puis finalement, accepté de contribuer financièrement à ce projet hautement innovant pour un montant de 69 346,57\$ sur un coût total du projet de 110 879,76\$.





# DÉVELOPPEMENT des COMMUNAUTÉS

Les dossiers concernant le Développement des communautés touchent principalement les Loisirs, la Culture, les Familles et les aînés, la Jeunesse, le Développement social, le Développement local et l'Attractivité. Ces dossiers sont traités par le Comité régional du Développement des communautés, présidé par Mme Nathalie Dupuis. Ce comité a comme mandat de suivre les projets et dossiers et d'orienter l'avancement de ceux-ci.

## COMITÉ DÉVELOPPEMENT DES COMMUNAUTÉS :

Bernard Marion  
Simon Madore

Nathalie Dupuis  
Paméla B. Steen

Steve Lanciaux  
Henri Pariseau

Françoise Bouchard

## GRANDS DOSSIERS 2024

### Mise en place de la stratégie jeunesse et du fonds jeunesse

Le Comité jeunesse a, cette année, recruté ses membres et établi ses priorités en se basant sur un plan d'action de la stratégie jeunesse de la MRC de Coaticook. De plus, afin de connaître les intérêts des jeunes âgés entre 13 et 30 ans, les membres du comité ont lancé une consultation, sous forme de sondage, dans les écoles de la région. À partir de ces résultats, le comité a défini un calendrier d'action et d'activités et travaille avec certains partenaires de la région pour le mettre en œuvre. Ces activités ont entre autres pour objectifs de rassembler les jeunes et de créer un sentiment d'appartenance à leur territoire.

Parallèlement à cela, le Fonds jeunesse a été mis en place afin de soutenir les jeunes et les organisations locales dans la réalisation de leurs projets en lien avec les jeunes. Les demandes sont soumises aux membres du comité jeunesse qui les évaluent selon des priorités établies annuellement.



### Nouveau Crieur public

En 2024, nous avons révisé le Crieur public qui existait depuis 2016 pour en faire une nouvelle version. C'est maintenant une revue sympathique qui vous permettra d'en apprendre davantage sur les différents départements de la MRC, mais aussi sur les projets en cours. Distribuée quatre fois par année aux mois de février, mai et août et novembre, cette revue sera une source d'information pertinente, autant concernant les services de la MRC que pour des nouvelles spontanées! Les éditions d'août et novembre sont d'ailleurs jumelées respectivement aux programmations automne et hiver d'Acti-Sports!

De plus, dans chaque édition, vous pourrez apprendre à connaître davantage les municipalités du territoire et leurs élus grâce à des espaces qui leur seront consacrés. En terminant, s'il y a des sujets dont vous aimeriez entendre parler ou encore des questions auxquelles vous aimeriez avoir des réponses, n'hésitez pas à les faire parvenir à l'adresse communication@mrcdecoaticook.qc.ca. N'oubliez pas que c'est POUR VOUS, que nous rédigeons ce bulletin d'information citoyen



## Repositionnement du site de la fête de la rentrée



Pour la quatrième édition de la Fête de la rentrée de la région de Coaticook, le comité a décidé de revoir le lieu de l'événement. Situé au Parc Laurence de Coaticook, le site de la fête avait ultérieurement été réfléchi en fonction de la pandémie, obligeant ainsi de grandes distances et des espaces bien définis! Mais dans un objectif de regrouper les spectacles et les activités et ainsi la foule, le site a été repositionné au cœur du parc et ce changement à agrémenter la fête en plus de rendre tout le monde heureux! Si vous n'avez pas eu la chance de voir ce changement, vous pourrez vous reprendre le 13 septembre 2025!



## DÉVELOPPEMENT RÉGIONAL

- Collaboration à la stratégie marketing estrienne de Vision Attractivité et participation au conseil d'administration
- Participation au Réseau d'accueil estrien
- Participation au Conseil Sport Loisir de l'Estrie



# DÉVELOPPEMENT des COMMUNAUTÉS

## RÉALISATIONS 2024

- Organisation de la 2e édition du tournoi de poches avec un total de 85 équipes inscrites
- Obtention de la certification ACQ pour le Camp Kionata
- Retour du Camp de la relâche pour les jeunes de la région
- Signature d'une entente entre Acti-Sports et la Commission scolaire des hauts-cantons pour la location de plateaux.
- 4 660\$ pour 20 familles financées par Fonds loisirs
- +130 personnes ont assisté à la présentation du camp cinéma
- Le projet Enseigner la région de Coaticook a été reçue avec un grand engouement par 20 classes de huit écoles primaires, totalisant environ 400 élèves, qui ont participé à l'une des 3 expériences (Baldwin, Hereford & Coaticook).
- Acti-Sports sort de ses murs et offre des activités à Waterville, Compton et Saint-Malo.
- Embauche d'une première ressource en relation d'aide au Camp Kionata
- Développement du milieu culturel

Grâce au financement accordé par l'entente de développement culturel conclue en 2024 avec le ministère de la Culture et des Communications, huit organismes culturels de la MRC ont offert de nombreuses animations artistiques et médiation culturelle en arts visuels, en céramique, en musique et en poésie. Le financement accordé à ces initiatives visait également à soutenir la participation des aînés à la vitalité culturelle et à la transmission de leurs savoirs historiques du territoire.

## STATISTIQUES WEB



Page Facebook  
**MRC**  
**3 160**  
ABONNÉS EN 2023  
**3 400**  
ABONNÉS EN 2024

Site Web  
**MRC**  
**20 000**  
VISITEURS



Page Facebook  
**Région de  
Coaticook**  
**2 340**  
ABONNÉS EN 2023  
**2 400**  
ABONNÉS EN 2024

Site Web  
**Région de  
Coaticook**  
**19 500**  
VISITEURS

## FAITS SAILLANTS



Le camp régional Kionata résumé en chiffres :

	2023	2024
Employés	73	<b>84</b>
Inscriptions	722	<b>793</b>
Nombre de spécialités uniques au Camp spécialisé	18	<b>20</b>
Inscriptions aux Camps spécialisés	391	<b>418</b>
Nombre de visites Spécial Kio	86	<b>130</b>
Nombre d'enfants ayant besoin d'accompagnement	19	<b>38</b>
Taux de rétention des employés	68%	<b>68%</b>

### Séparation de Coaticook en 3 points de service différents :

Pour l'été 2024, le point de service de Coaticook a été divisé en trois lieux d'accueil. Tous les camps de Coaticook allaient quotidiennement au parc Laurence. Le camp Kionata conservera cette formule, car il a permis d'améliorer la qualité du camp; En ayant les mêmes lieux beau temps mauvais temps, et un parc-école fermé, cela a grandement facilité la gestion du camp au niveau de la sécurité, entre autres, mais aussi pour la gestion matérielle, offrir un environnement sécurisant pour l'enfant, et un point de chute stable pour le parent. De plus, en ayant de plus petites équipes, il a été plus simple de coordonner le camp.

### Thématique de l'été

Chaque été le camp Kionata offre une thématique choisie par l'équipe et créer par le comité créatif. Cette année la thématique choisie était : Comme dans les films. Les enfants ont été emportés par la magie du cinéma. Ils ont vogué entre l'action, l'aventure, la science-fiction, la fantaisie, mais aussi les films d'animation et les contes de fées! Encore une fois, un été porteur d'imaginaire et de fantaisies a été offert aux enfants, les acteurs principaux de l'été.





# DÉVELOPPEMENT des COMMUNAUTÉS

## BILAN BRIGADE D'ACCUEIL



### Service d'accueil et d'accompagnement

D'année en année, la Brigade d'accueil permet aux nouveaux résidents ainsi qu'à la population de se rencontrer tout en découvrant la région et ses activités. En 2024, c'est 23 activités qui ont été proposées, et ce, dans six différentes municipalités. La Brigade comporte plus d'une centaine de membres qui ont la possibilité de participer aux projections de films, sortie aux quilles, musée, soirée de jeux de société et de meurtre et mystère, fête d'été et du temps des fêtes. Enfin, 2024 a été spécialement active par la mise en place du projet "Découverte et initiations aux activités sportives" ayant permis d'essayer le disque golf, la randonnée, la balle-molle, la danse traditionnelle, le pickleball, le patin à glace, le cardio-rando et la natation (projet financé par le CSLE).

En plus des activités offertes par la Brigade d'accueil, le service d'accueil a permis de faciliter l'intégration de 63 nouveaux résidents, dont 11 familles. Ces personnes proviennent des quatre coins du monde, dont la Turquie, la Tunisie, la Syrie, le Brésil, la Côte d'Ivoire, le Maroc, l'Algérie, les Philippines, le Guatemala, le Cameroun, la Colombie, le Maroc, la Roumanie, la Biélorussie et la Thaïlande. Des Québécois venus de d'autres régions ont aussi profité des services d'accueil.



## À VENIR :

- Ressource mutualisée en recherche de logement
- Revoir les sites web Acti-Sports et Lab.
- Mise à jour du plan marketing territorial et diagnostic des marques de la MRC



# DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

Ce volet traite des dossiers économiques de la région visant spécifiquement l'accompagnement aux entreprises et aux projets de développement du milieu dans les secteurs industriel, commercial, service, agricole et touristique. Il a comme mandat de mettre en place des outils de prospection, de promotion, d'accueil, de financement, de réseautage et de mobilisation visant le dynamisme économique du territoire. Les dossiers sont traités selon deux différents comités, soit par le comité de développement économique ou par le comité consultatif touristique les deux sont présidés par M. Simon Madore.

## COMITÉ DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

Bernard Marion  
Simon Madore  
Michel-Henri Goyette

Johnny Pizar  
Sonya Bergeron  
Jonathan Dansereau

Nathalie Gagné  
(janvier à octobre)  
Sonia Montminy

Renald Roy  
Pascal Tremblay

## COMITÉ CONSULTATIF TOURISTIQUE

Bernard Marion  
Simon Madore  
Mélanie Éliane Marcoux

Sylvie Bellavance  
François Thierry Toé  
Sylviane Ferland

Étienne Pélissier  
Josée Petit  
Guillaume Normandin

Francis Riendeau

## GRANDS DOSSIERS 2024

### Une première édition réussie pour la sortie gourmande: Guidon & Houblon



Le 5 octobre 2024, la MRC de Coaticook a lancé avec succès sa première édition de Guidon & Houblon, un événement cyclo-gourmand qui a réuni près de 20 participants. Les cyclistes ont parcouru à vélo une boucle de 55 kilomètres à travers les magnifiques routes de campagne de Coaticook, Compton et Hatley, tout en découvrant les saveurs locales lors de trois arrêts gourmands : un dîner à la Fromagerie La Station, un dessert et café chez Sacrévice Emporium Gourmand, ainsi qu'une bière à la Microbrasserie Hop Station. Cette initiative, visant à promouvoir le tourisme actif et les produits locaux, a été saluée pour sa belle organisation et son impact positif sur l'attractivité de la région. La MRC de Coaticook prévoit déjà une deuxième édition en 2025.

### Un premier colloque RH dans la région

Dans un contexte où attirer de la main-d'œuvre et conserver les employés sont des enjeux cruciaux pour la majorité des entreprises, la MRC en collaboration avec la SADC, la Chambre de commerce, la CDC et Service Québec ont organisé un tout premier événement entièrement dédié aux ressources humaines dans la région. Ce colloque RH, ayant comme thème «L'art de fidéliser les talents», s'est tenu le 3 octobre 2024, au Pavillon des arts de Coaticook. Deux ateliers étaient au programme soit «Recruter en tenant compte des dimensions Équité, Diversité et Inclusion» et «Rémunération globale : comment bien communiquer pour être attractif». De plus, le conférencier Stéphane Simard a fait une présentation fort appréciée intitulée «Comment perdre son employé en 10 semaines». 65 personnes ont participé à cet événement d'une demi-journée qui a été considéré comme un succès. Un prochain événement est en réflexion, avec l'intelligence artificielle en lien avec les ressources humaines comme thématique potentielle.

### Les déjeuners Entreprendre et la stratégie de relève

Saviez-vous que 16 000 entrepreneurs ont l'intention de transférer leur entreprise d'ici la prochaine année? À la lumière de cette donnée, Entreprendre MRC Coaticook a souhaité faire de la relève d'entreprises une priorité en 2024 en mettant en place des initiatives visant à préparer et outiller les entrepreneurs pour assurer la pérennité des entreprises locales.

Deux déjeuners-conférences ont ainsi été organisés. D'abord, le 24 janvier, plus de 60 participants ont assisté à une première rencontre dédiée au repreneuriat, où conférenciers, cédants et repreneurs ont partagé leurs expériences et expertises, confirmant le besoin d'accompagnement dans ce processus crucial. Puis, le 30 mai, un deuxième événement, réalisé en partenariat avec Raymond Chabot Grant Thornton, a rassemblé 40 participants autour de thématiques essentielles comme la fiscalité, l'évaluation d'entreprise et les ressources humaines.

En plus de ces événements, Entreprendre MRC Coaticook a tenu à souligner ceux qui ont repris le flambeau au cours de la dernière année. Pour l'occasion, l'équipe est allée à leur rencontre pour leur décerner un trophée soulignant leur courage et leur détermination à assurer la pérennité de belles entreprises de la région. Parce que reprendre c'est aussi entreprendre!



### Un forum de consultation pour la révision du PDZA

La révision du Plan de développement de la zone agricole (PDZA) de la MRC de Coaticook s'est poursuivie en 2024. Le but de l'exercice est de mettre à jour nos connaissances des secteurs agricoles et forestiers et de planifier des actions pour mettre en valeur ces secteurs d'activités. Pour avoir de meilleurs résultats, la démarche se fait en incluant les employés de la MRC qui touchent ces secteurs ainsi qu'en partenariat avec les entreprises et les autres intervenants actifs sur le territoire de la MRC de Coaticook.

Parmi les moments phares, la MRC a tenu un forum de consultation publique le 5 avril où se sont présentés 89 participants, dont une moitié composée de producteurs agricoles et forestiers et l'autre moitié composée d'intervenants, d'élus, et d'employés du secteur municipal.

Les actions prévues sont structurées autour des thèmes suivants :

- Reconnaissance du secteur et considération pour les productrices, producteurs et leurs employés ;
- Réglementation et paperasse ;
- Relève et accès à l'agriculture ;
- Appui à l'entrepreneuriat et aux filières régionales ;
- Mise en marché ;
- Environnement et changements climatiques ;
- Santé mentale.

La démarche de révision se terminera en dans la première moitié de 2025, et la mise en œuvre du plan suivra.

*Ce projet a été financé par le ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation, dans le cadre du programme Territoires : priorités bioalimentaires.*

## DÉVELOPPEMENT RÉGIONAL

- Présence au CA de Tourisme Cantons de l'Est ainsi que sur le Comité territorial, sur le CA de Chemin des Cantons ainsi que sur celui de Rues Principales
- Participation au CA Économie Estrie
- Représentant de l'Estrie au CA de l'Association des directeurs de développement économique du Québec
- Membre du comité de développement régional d'Investissement Québec.
- Présence au CA du CIBLE
- Présence au CA de TACTIC
- Participation à la mutation de la communauté Synergie Québec, Synergie Estrie et membre du comité Système alimentaire territorial.
- Participation au comité Main d'oeuvre, au comité Industrie, au comité d'Achat local et à celui de la Maison de la famille.
- Participation au groupe des partenaires bioalimentaires estriens



# DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

## RÉALISATIONS 2024

- Rencontre divers organismes économiques pour mise à jour de nos programmes
- Organisation de la 7e édition de la soirée Vitalité 2024
- Participation au Défi OSEntreprendre
- Recapitalisation du FLI/FLS
- Activité organisée en collaboration avec Économie Estrie pour toutes les MRC de l'Estrie sur la relève pour la semaine du repreneuriat
- Participation au Congrès APDEQ à Sherbrooke pour parler des projets Viandes solidaires et Drone-semoir
- Élaboration d'une nouvelle carte touristique régionale pour Tourisme Coaticook et affichage des panneaux dans les municipalités
- Campagne Crèmette
- Poursuite des ouvertures officielles et ajout de la promotion des relèves d'entreprises
- Développement outil écoresponsabilité pour analyse des entreprises financées
- Mobilisation et promotion des circuits de vélos régionaux lors du Salon du vélo de Montréal
- Organisation forum sur la diversité culturelle avec Actions interculturelles
- Relance du projet « À bras ouverts »



## STATISTIQUES WEB

Pages Facebook

**Agroalimentaire**  
**331** MEMBRES

**Produits de la ferme**  
**1 500** ABONNÉS

**Entreprendre**  
**641** ABONNÉS

**Tourisme**  
**5 200** ABONNÉS

**BOA Estrie**  
**178** ABONNÉS



Site web **Produits de la ferme**  
**34 500** UTILISATEURS

Site web **Tourisme**  
**62 700** VISITEURS

## FAITS SAILLANTS

**5 ENTREPRENEURS**  
accompagnés par la mesure **soutien au travail autonome (STA)** de Services Québec

**12 ENTREPRISES**  
accompagnées dans le **processus de transfert**

**27 ENTREPRISES**  
accompagnées dans leurs **projets de développement**

**5 ENTREPRENEURS**  
accompagnés en **phase démarrage**

**103 PRÊTS ACTIFS**  
dans les **entreprises du territoire** bénéficiant d'un suivi périodique des conseillers

**83 ENTREPRISES**  
et attraites faisant partie du réseau de **promotion touristiques**

**26 ENTREPRISES**  
et organismes accompagnés en **Stratégie Marketing**

**61 ENTREPRISES**  
œuvrant dans le bioalimentaire qui sont membres du réseau **Produits de la Ferme**

## Félicitations à ces nouveaux entrepreneurs et aux entreprises ayant complété leur processus de relève

Mécanique Karl Lanctôt (Coaticook)  
Centre esthétique Anny-Pier Sage (Coaticook)  
JeuColory Créations - Johanne Roy (Ste-Edwidge)  
Pause Gourmande (Compton)  
Camping de Compton  
Abattoir régional de Coaticook (Boucherie Bergeron)

Animalerie chez Chanel  
Motel l'Exquise  
Ferrotech  
Caron et Fils  
Marché Ferme Beaulieu

## À VENIR :

- Rédaction et adoption de la nouvelle version du PDZA
- Processus pour devenir une région accessible pour tous, avec Kéroul
- Tournage et production d'un film publicitaire pour la promotion hivernale
- Accueil touristique mobile / recrutement de travailleurs expérimentés



# MILIEUX NATURELS et ENVIRONNEMENT

## Volet régional sur les milieux naturels et l'environnement

Les dossiers concernant les milieux naturels et l'environnement touchent principalement les cours d'eau, la forêt de même que la gestion des matières résiduelles et des boues de fosses septiques. Ces dossiers sont traités par le Comité régional sur les milieux naturels et l'environnement, présidé par M. Johnny Pizar.

## COMITÉ MILIEUX NATURELS ET ENVIRONNEMENT :

Bernard Marion  
Johnny Pizar

Henri Parizeau  
Michel-Henri Goyette

Jean-Pierre Charuest

## GRANDS DOSSIERS 2024

### Ouverture du 2e écocentre permanent, à Coaticook

Après de nombreuses années de travail et plusieurs versions de plans d'aménagement, l'écocentre de Coaticook a ouvert ses portes le 6 novembre 2024. Celui-ci offre un environnement agréable et fonctionnel à l'ensemble des citoyens de la MRC de Coaticook, du mois de mai au mois de novembre. En un mois d'ouverture seulement, 336 citoyens y ont apporté plus de 25 tonnes de matériel.

L'écocentre permet de récupérer une grande variété de matériaux de construction, des résidus dangereux, des branches et résidus verts et autres matières. De plus, grâce à une entente avec Agri-Récup, les tubulures acériques et plusieurs types de plastiques agricoles sont également acceptés. Finalement, tout comme à l'Écocentre de Waterville, un partenariat a été conclu avec la Ressourcerie des Frontières pour effectuer la gestion courante des opérations et ainsi maximiser la filière de réemploi.

Ce projet a nécessité un investissement d'environ 1 M\$ et a été partiellement subventionné par plusieurs bailleurs de fonds : Recyc-Quebec, le ministère des Affaires municipales et de l'Habitation (MAMH) et le Fonds municipal VERT de la Fédération canadienne des municipalités (FCM).

### Lancement du projet OASIS

La MRC de Coaticook a reçu, en février 2024, un soutien financier de 379 760\$ via le programme OASIS (volet 1) pour planifier et réaliser des projets de verdissement dans six municipalités de la MRC afin qu'elles s'adaptent mieux aux impacts des changements climatiques. Le projet vise la gestion durable des eaux de pluie et la réduction des îlots de chaleur dans les périmètres urbains de Coaticook, Compton, Waterville, Martinville, Barnston-Ouest et Ste-Edwidge-de-Clifton. Avec cette démarche réalisée en partenariat avec le COGESAF, les municipalités participantes seront outillées pour prendre des décisions éclairées face aux vulnérabilités des communautés liées aux îlots de chaleur et pluies diluviennes.



## DÉVELOPPEMENT RÉGIONAL

Participation à la Table agroenvironnementale de l'Estrie

Participation à la concertation régionale sur les plans régionaux de milieux humides et hydriques

Participation à la réflexion entourant la concertation régionale pour l'élaboration des plans climat



# MILIEUX NATURELS et ENVIRONNEMENT

## RÉALISATIONS 2024

- Analyse informations recueillies chez les producteurs propriétaires de l'espace de liberté de la rivière Coaticook participant au projet Rivière vivante.
- Conclusion d'une entente avec Éco-Entreprise Québec (ÉEQ) pour la gestion des collectes des matières recyclables sur l'ensemble du territoire.
- Signature d'un contrat de 5 ans avec Enviro-Connexion pour la collecte en bac et avec Matrec pour la collecte en conteneurs.
- Entente avec Agri-Récup pour le maintien de la collecte à domicile des plastiques agricoles
- Le financement du projet de conservation des insectivores aériens en partenariat avec le zoo de Granby

Un financement de 3 000\$ ainsi qu'une contribution en nature équivalente au même montant a été octroyé au projet. Le projet consiste à étendre les efforts de conservation à l'échelle de la MRC et à toutes les espèces d'insectivores aériennes, avec une attention particulière sur le martinet ramoneur (statut menacé au Canada) et la petite chauve-souris brune (statut menacé au Québec), qui connaissent des déclinés considérables dans le sud du Québec. Le projet vise à réaliser un inventaire dans 4 municipalités (Waterville, Compton, Martinville et East Hereford), rencontrer au moins 6 propriétaires de cheminées/bâtiments où vivent des martinets ou chauve-souris afin de leur présenter l'espèce et de leur remettre un guide de cohabitation en plus d'installer une caméra à l'école secondaire pour permettre l'étude des martinets en classe.



## FAITS SAILLANTS

### 12 VISITES

de propriétaire de l'espace de liberté de la rivière Coaticook

### 6 MUNICIPALITÉS

mobilisées dans le cadre du projet OASIS en collaboration avec le COGESAF

### ACCOMPAGNEMENT douzaine

d'une douzaine de propriétaires forestiers dans le cadre du projet PIVOT

### 5 ACTIONS

de sensibilisation structurante sur l'environnement réalisées par les écoconseillères

### 30 ÉCHANTILLONS

d'eau réalisés par les écoconseillères dans le cadre du suivi des pesticides du MELCCFP

### 1918 FOSSES SEPTIQUES

vidangées

### 564

### PLANTS DE RENOUÉES DU JAPON

arrachés par les écoconseillères dans l'habitat de la Vergerette de Provancher (espèce menacée) à Waterville

### 2900

### PLANTS DE BERCES DU CAUCASE

arrachées par les écoconseillères dans deux municipalités

### 3596

### PARTICIPANTS

aux écocentres

### 247 BACS

inspectés par les enviro-conseillers

### 69 PERMIS

d'abattage d'arbres, couvrant 1700 ha de boisé

### 40 PERMIS

lié au libre écoulement de l'eau (stabilisations de rives, ponceaux et obstructions)

### 1763 TONNES

de matières recyclables récupérées dans les bacs bleus, soit 100 tonnes de moins que l'an dernier.

Plus de plus de

### 485 TONNES

de matières récupérées dans les écocentres

### 1889 TONNES

de matières organiques collectées par les bacs bruns, soit 76 tonnes de moins que l'an dernier

### 3597 TONNES

de déchets domestiques enfouis, soit 28 tonnes de plus que l'an dernier.

### 264 TONNES

de plastique agricole récupéré, soit 31 tonnes de plus que l'an dernier

## À VENIR :

- Aménagement d'une vitrine modèle de bandes riveraines sur le terrain du CIARC en partenariat avec le CIARC, le Cégep de Sherbrooke, la CRIFA et l'UPA-Estrie.
- Fin et bilan de la Phase 1 du projet de Laboratoire Rivière Vivante
- Collaboration à un projet d'acquisition de connaissance sur la population de tortue des bois de la rivière Noire
- Consolidation des écocentres et recherches de débouchés pour réduire l'enfouissement



# OCCUPATION du TERRITOIRE

Les dossiers concernant l'occupation du territoire touchent principalement l'aménagement du territoire de même que le transport collectif et adapté. Ces dossiers sont traités par le Comité régional de l'occupation du territoire, présidé par M. Simon Madore.

## COMITÉ OCCUPATION DU TERRITOIRE :

Bernard Marion  
Simon Madore

Michel-Henri Goyette  
Pamela B. Steen

Johnny Piszar  
Françoise Bouchard

## GRANDS DOSSIERS 2024

### Lancement du projet pilote de transport à la demande et maintien du service

Face aux défis de la mobilité rurale, la MRC de Coaticook a déployé un projet pilote de transport à la demande dans le périmètre urbain de Coaticook. L'objectif est d'offrir un service de transport accessible, économique et écologique en permettant aux utilisateurs de réserver un trajet à l'avance via une application mobile ou un appel téléphonique. Ce sont des taxis électriques qui sont utilisés et déployés en fonction des demandes, optimisant ainsi les trajets et réduisant les temps d'attente.

Au terme du projet pilote d'un an, les résultats sont forts concluants, les citoyens sont bien au rendez-vous et les partenaires partagent une volonté de développement!



### Du financement pour l'élaboration du premier plan climat de la MRC

Le gouvernement du Québec a annoncé en février 2024 un financement important de 1092751\$ pour accélérer la transition climatique locale (ATCL). Une partie de ce montant est dédiée à la première phase du programme ATCL, soit l'élaboration d'un Plan climat.

Avec cette démarche, les acteurs de la MRC de Coaticook pourront acquérir des connaissances fondamentales à la compréhension des enjeux climatiques du territoire tels que le portrait des émissions de GES et des risques des changements climatiques. D'ailleurs, ils seront invités à une série d'activités de consultation et de mobilisation permettant de cibler des objectifs et des priorités à l'image des préoccupations des communautés.

La phase 2 consistera à la mise en œuvre de plusieurs initiatives et actions concrètes, créatives et concertées. Celles-ci pourront voir le jour et matérialiser l'engagement de la MRC de Coaticook et de ses acteurs dans la transition écologique, dotant ainsi les communautés de réels moyens pour l'adoption de pratiques durables et pour l'adaptation aux défis climatiques et environnementaux.

### Après plus de 30 ans, de nouvelles orientations gouvernementales en aménagement du territoire (OGAT)

C'est le 1er décembre 2024 que sont entrées en vigueur les nouvelles orientations gouvernementales en aménagement du territoire (OGAT) publiées par le gouvernement du Québec. Celles-ci n'avaient pas été révisées depuis 1994. La MRC aura trois ans pour réviser son schéma d'aménagement et de développement durable (SADD) pour se conformer aux neuf OGAT, en plus d'intégrer un système de monitoring qui permettra de suivre l'atteinte des objectifs d'aménagement et d'ajuster les moyens en conséquence. Pour ce faire, la MRC sera accompagnée par l'Observatoire des régions centrales de l'Université du Québec à Trois-Rivières. Le chantier de révision du SADD abordera des thématiques structurantes du développement et de la mise en valeur du territoire tel que l'adaptation aux changements climatiques, la conservation des écosystèmes et des ressources en eau, la protection du territoire agricole, la consolidation et le développement de milieux de vie, le transport, et plus encore!



## DÉVELOPPEMENT RÉGIONAL

### Projet régional de transport collectif avec la MRC de Memphrémagog

La MRC s'est alliée à la MRC de Memphrémagog et a obtenu un financement de 570 000\$ de la part du ministère des Affaires municipales et de l'habitation (MAMH) dans le cadre du volet 1 du Fonds Régions et ruralité afin d'améliorer l'accessibilité et la durabilité du transport collectifs pour les citoyens. Le projet vise à évaluer la possibilité de créer un organisme structuré et efficace qui répondrait aux besoins de mobilité actuel et futur.

### Poursuite du projet de cartographie des zones inondables et de mobilités avec la Ville de Sherbrooke et la MRC du Haut Saint-François

La MRC doit attendre l'entrée en vigueur de la modernisation du cadre réglementaire en milieux hydriques, dont les zones inondables du ministère de l'Environnement, de la lutte contre les changements climatiques, de la faune et des parcs (MELCCFP), pour finaliser les travaux de cartographie en partenariat avec ses mandataires. Elle devra également se positionner sur l'obtention d'une délégation de la cartographie des zones inondables et de mobilité auprès du MELCCFP qui détient la responsabilité de la cartographie.

### Poursuite du partenariat avec cinq MRC de l'Estrie pour le partage d'une ressource en patrimoine bâti



# OCCUPATION du TERRITOIRE

## RÉALISATIONS 2024

- Adoption du Plan d'intervention en infrastructures routières locales (PIIRL)
- Négociation auprès de la CPTAQ et de l'UPA-Estrie dans le cadre de la demande à portée collective (Article 59)
- Acquisition de drones pour la cartographie des zones inondables et de mobilité
- Développement d'un Cartographie Web interne pour les municipalités
- Rencontres de médiation culturelle sur la mémoire du risque
- Défi La fièvre de la Mobilité auprès des employés! 11 participants et 56 déplacements réalisés en transport à la demande ou transport interurbain
- Présentations des initiatives de la MRC en résilience aux aléas fluviaux : Communauté métropolitaine de Québec (CMQ) et Évènement Villes inondables de l'Université de Montréal
- Formation de l'Union des municipalités des Québec (UMQ) sur les outils règlementaires pour la conservation du patrimoine bâti dans la MRC



## FAITS SAILLANTS

**46 AVIS**  
de conformité au SADD en  
provenant des 12 municipalités

**1 AVIS**  
d'intervention  
gouvernementale

**2 ORGANISMES**  
responsables d'église  
soutenus par les agentes en  
patrimoine bâti

**6 CARTES**  
créées pour la communauté

**25 HEURES**  
d'accompagnement  
urbanistique pour 4  
municipalités accompagnées  
au niveau urbanistique

**6 272**  
**DÉPLACEMENTS**  
pour le transport à la  
demande, soit une moyenne  
de 118 déplacements par  
semaine.

**Création d'un nouveau**  
**SITE WEB**  
pour faciliter l'utilisation  
des différents services de  
transport collectif du territoire

**17 900**  
**VISIONNEMENTS**  
des outils géomatiques sur le  
site web de la MRC

**Carto web publique**  
**14 400** visionnements  
les 12 derniers mois

**Carto web Zonage**  
**2 440** visionnements  
les 12 derniers mois

**Carto web Cadastre**  
**1 090** visionnements  
les 12 derniers mois

## À VENIR :

- Révision du SADD et mise à jour de la vision territoriale
- Plan climat : début des activités de concertation, des inventaires GES et de l'analyse des risques liés aux changements climatiques
- Évènement sur la mémoire du risque et intégration de deux œuvres artistiques de repères de crues
- Projet régional de mutualisation de ressources en l'habitation avec la MRC des Sources
- Présentation au Forum de Vivre en Ville : Vivre avec les inondations



# SÉCURITÉ PUBLIQUE

La MRC a un rôle de concertation des intervenants et des administrateurs régionaux impliqués en sécurité publique. Ces dossiers sont traités par le Comité régional de la sécurité publique (CSP), lequel est présidé par M. Benoit Roy.

La Loi sur la sécurité incendie confie aux MRC du Québec la responsabilité d'élaborer un schéma de couverture de risques en sécurité incendie (SCRSI) qui fixe des objectifs de protection contre les incendies et précise les actions requises pour y arriver sur l'ensemble de leur territoire. La MRC a une fonction de concertation des intervenants et des administrateurs régionaux impliqués en sécurité incendie et civile.

La Loi sur la police confie au Comité de sécurité publique divers mandats dont : assurer le suivi de l'entente de services, évaluer les services fournis et élaborer les priorités d'actions locales et régionales des policiers desservant le territoire.

## COMITÉ SÉCURITÉ PUBLIQUE :

Bernard Marion  
Benoit Roy

Simon Madore  
Michel-Henri Goyette

Steve Lanciaux  
Johnny Piszar

Nathalie Dupuis  
Françoise Bouchard

## GRANDS DOSSIERS 2024

### Adoption des programmes de prévention incendie

1. Programme de vérification des avertisseurs de fumée
2. Programme d'inspection périodique des risques plus élevés
3. Programme de planification des activités de sensibilisation et de prévention des incendies
4. Programme d'évaluation et d'analyse des incidents
5. Programme visant la mise à niveau de la réglementation municipale se rapportant à la sécurité incendie

### Signature de la nouvelle entente relative à la fourniture des services policiers par la SQ

D'une durée de dix ans, cette entente précise les rôles et responsabilités de la Sûreté du Québec, de la MRC ainsi que du comité de sécurité publique (CSP). L'entente prévoit notamment le nombre de policiers affectés aux services fournis, la nature et l'étendue de ces services ainsi que les modalités d'application.

## DÉVELOPPEMENT RÉGIONAL

### Participation au Comité des coordonnateurs en sécurité incendie des MRC de la Montérégie-Estrie

La MRC participe activement au Comité des coordonnateurs en sécurité incendie où la formation, les interventions, la prévention et les orientations gouvernementales sont discutées et décortiquées en vue d'une constante amélioration.

### Participation au Super CSP

La MRC participe au Super CSP où l'ensemble des MRC desservies par le centre de services (CSMRC) discutent et échangent sur divers aspects de sécurité publique.

### Participation au comité Échec au crime de la région de Sherbrooke

La MRC participe au comité Échec au crime de la région de Sherbrooke où l'ensemble des MRC de l'Estrie discutent et échangent sur divers enjeux de criminalité et de participation citoyenne.





# SÉCURITÉ PUBLIQUE

## RÉALISATIONS 2024

- Organisation du Camp 911 auquel ont participé 13 jeunes de la région
- Formation donnée à divers groupes à l'aide de l'extincteur avec réalité virtuelle
- Maintien du financement accordé pour le Travailleur de rue

### Priorités d'actions confiées à la SQ en 2024 :

- Intervenir sur les causes de collisions avec dommages corporels ainsi que sur ses facteurs contributifs ;
- Effectuer des actions pour combattre le trafic et la consommation de stupéfiants dans la rue ;
- Effectuer de la prévention via une présence policière de proximité auprès des divers acteurs du milieu.



## FAITS SAILLANTS

**118**  
**INSPECTIONS**  
de risques faibles

**56**  
**INSPECTIONS**  
de risques moyens

**163**  
**INSPECTIONS**  
de risques élevés

**63**  
**INSPECTIONS**  
de risques très élevés

**8**  
**INSPECTIONS**  
de cas d'accumulation ou  
d'insalubrité

**17**  
**VÉRIFICATIONS**  
de conformité d'installation

**9**  
**RECHERCHES**  
des causes et  
circonstances d'incendie

**53**  
**EXERCICES**  
d'évacuation

**2**  
**RÉVISIONS**  
PSI/PMU

**7**  
**CALCUL**  
de capacité de salle

**5**  
**LECTURES**  
de plans de nouvelles constructions  
ou d'agrandissement

**32**  
**ACTIVITÉS**  
de prévention/formation

### CAUSES DES INCENDIES DE BÂTIMENTS en 2024

CAUSES DES INCENDIES DE BÂTIMENTS en 2024	nombre
Défaillance mécanique ou électrique	2
Défaut de conception ou d'installation	0
Entreposage inadéquat	0
Erreur humaine	2
Cause naturelle	3
Indéterminée	2
<b>Total</b>	<b>9</b>

### À VENIR :

- Élaboration d'un plan régional de résilience aux sinistres.
- Bonification des plans municipaux de sécurité civile.



# ADMINISTRATION

Ce volet traite des dossiers concernant le service de greffe, l'administration, le soutien informatique, les finances et la direction de l'organisation. Ces dossiers sont traités par le comité administratif présidé par M. Bernard Marion, préfet de la MRC.

## COMITÉ ADMINISTRATIF :

Bernard Marion  
Jean-Pierre Charuest

Nathalie Dupuis  
Michel-Henri Goyette

Simon Madore

## GRANDS DOSSIERS 2024

### Restructuration de l'organigramme interne

La MRC décide en 2024, de restructurer son organigramme dans l'objectif de revoir les postes et responsabilités de chacun des départements.

### Mise à jour des règles de régie internes

Adoption d'un règlement établissant des règles de régie interne pour les séances du conseil de la MRC afin de favoriser une saine gestion des rencontres et maintenir l'ordre et le décorum lors des périodes de questions du public.

## DÉVELOPPEMENT RÉGIONAL

- Soutien à la Table des MRC de l'Estrie





# ADMINISTRATION

## RÉALISATIONS 2024

- Migration de plusieurs municipalités vers Microsoft 365
- Remplacement de plusieurs postes de travail
- Amélioration de la sécurité informatique des divers environnements de travail
- Implantation d'une solution infonuagique pour la gestion de notre banque de photos
- Adoption d'un Code de civilité au travail
- Adoption d'une politique concernant la prévention et la prise en charge des situations de harcèlement, d'incivilité et de violence physique et psychologique, y compris la violence conjugale, familiale ou à caractère sexuel, de manière à assurer le respect de l'intégrité de la personne à la MRC

### CHARTRE DE LA LANGUE FRANÇAISE

L'article 20.1 de la Charte de la langue française stipule "qu'[un] organisme de l'administration publie, dans les 3 mois suivant la fin de son exercice, le nombre de postes au sein de son organisation pour lesquels il exige, afin d'y accéder notamment par recrutement, embauche, mutation ou promotion ou d'y rester, la connaissance ou un niveau de connaissance spécifique d'une langue autre que la langue officielle ainsi que ceux pour lesquels une telle connaissance ou un tel niveau de connaissance est souhaitable." Pour l'exercice financier 2024, la MRC de Coaticook n'a exigé aucune connaissance ni aucun niveau de connaissance spécifique d'une autre langue que la langue officielle, le français, pour pourvoir ses postes



## FAITS SAILLANTS

**38**  
**CERTIFICATS**  
de conformité émis pour les règlements d'urbanisme des mun locales à l'égard du schéma d'aménagement et de développement durable (SADD)

**4** nouvelles  
**POLITIQUES** ou modifications adoptées

**24**  
**DOSSIERS**  
traités dans le cadre des Programmes d'amélioration de l'Habitat (SHQ)

**502**  
**CHÈQUES**  
reçus et encaissement

**19**  
**DOSSIERS**  
de vente pour taxes

**10**  
**RÈGLEMENTS**  
adoptés

**311**  
**RÉSOLUTIONS**  
du conseil

**219**  
**RÉSOLUTIONS**  
du Comité administratif

**16**  
**AVIS PUBLICS**

**38**  
**DÉPÔTS**

**2418 HEURES**  
soutien informatique

**295 HEURES**  
de projets informatique

**3**  
**APPELS D'OFFRES**  
publics

**2 210**  
**FACTURES**  
fournisseurs

**1 365**  
**PAIEMENTS**

**640**  
**FACTURES**  
clients

**2 035**  
**PAIES**

### À VENIR :

- Mise en oeuvre de la nouvelle planification stratégique
- Suivi du potentiel projet éolien et dépôt lors d'un futur appel à projet, le cas échéant.



OBJECTIF	MOYEN	INDICATEUR/CIBLE
<b>Axe 1 - Lutte aux changements climatiques</b>		
<b>Planifier et mieux décider en intégrant les risques climatiques</b>	<p><b>1.1</b> Élaborer un plan climat mobilisateur et porteur auprès de la communauté.</p> <p><b>1.2</b> Analyser les actions et décisions de la MRC selon l'impact environnemental et les enjeux climatiques.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Avoir adopté le plan climat.</li> <li>Utiliser systématiquement, d'ici 2028, des outils de prise de décision qui prennent compte des enjeux climatiques.</li> </ul>
<b>S'adapter aux changements climatiques afin de réduire la vulnérabilité</b>	<p><b>2.1</b> Soutenir la résilience des populations prioritaires face aux changements climatiques.</p> <p><b>2.2</b> Participer activement à la résilience face aux changements climatiques des secteurs bioalimentaires et forestiers.</p> <p><b>2.3</b> Maintenir le leadership de la MRC sur les aléas fluviaux.</p> <p><b>2.4</b> Favoriser l'application de nouvelles connaissances sur notre territoire.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nombre d'initiatives auxquelles on a collaboré et qui participent à améliorer la résilience des populations prioritaires.</li> <li>Nombre d'initiatives auquel nous avons collaboré et qui participent à améliorer la résilience des secteurs bioalimentaires et forestiers.</li> <li>Perception des acteurs régionaux et nationaux sur le leadership de la MRC et Perception de l'équipe sur les efforts pour maintenir notre connaissance et leadership à jour.</li> <li>Nombre de collaboration avec des partenaires de recherche et d'expertise et Trouver le nombre d'activité de transfert et de partage de connaissance.</li> </ul>
<b>Soutenir la transition écologique du territoire</b>	<p><b>3.1</b> Contribuer à des projets favorisant la biodiversité et la connectivité des écosystèmes.</p> <p><b>3.2</b> Créer et saisir les opportunités de conservation (protection et restauration) des milieux naturels et d'habitat.</p> <p><b>3.3</b> En partenariat avec les acteurs du milieu, soutenir les acteurs et entreprises autour de la transition socio-écologique.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Montant investi par la MRC dans des projets favorisant la biodiversité et Nombre d'heures des employés de la MRC investi dans des projets portés par la MRC visant la conservation de la biodiversité.</li> <li>Nombre de projets de conservation. (Superficie de milieux naturels et/ou habitats fauniques protégés/restaurés)</li> <li>Nombre d'initiatives où la MRC est impliquée. Avoir défini les leviers d'actions des acteurs du milieu pour cette transition et les avoir communiqués.</li> </ul>
<b>Axe 2 - Relations et interdépendances</b>		
<b>Favoriser les approches collaboratives internes</b>	<p><b>4.1</b> Développer des approches de travail multidisciplinaire.</p> <p><b>4.2</b> Créer et alimenter l'interconnaissance autour des expertises professionnelles et personnelles des employé-es.</p> <p><b>4.3</b> Stimuler les échanges informels et sécuriser du temps de production efficient.</p> <p><b>4.4</b> Utiliser des méthodes de gestion de projet et outils de planification qui permettent de planifier les projets en s'assurant du respect de nos processus, de la capacité et des priorités de l'organisation ainsi que la mobilisation des parties prenantes dès le départ.</p> <p><b>4.5</b> Optimiser et uniformiser l'utilisation de nos outils de travail collaboratifs numériques.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Avoir mis sur pied et maintenu des approches de travail multidisciplinaires efficaces.</li> <li>Perception de l'équipe sur leurs connaissances des expertises professionnelles et personnelles de leurs collègues.</li> <li>Perception de l'équipe sur l'équilibre entre échanges informels et temps de production efficient.</li> <li>Avoir mis en place des initiatives pour mieux planifier les projets.</li> <li>Perception de l'équipe sur l'utilisation de nos outils de travail collaboratifs numériques.</li> </ul>
<b>Améliorer la compréhension du rôle et des services de la MRC auprès des citoyens</b>	<p><b>5.1</b> Élaborer un plan de communication grand public sur la compréhension du rôle et des mandats de la MRC en tenant compte des différents publics cibles et du niveau de littératie de la population.</p> <p><b>5.2</b> Consulter nos clientèles cibles sur leurs besoins afin d'adapter l'offre de services de la MRC.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Avoir adopté le plan de communication grand public avant 2027 qui tient compte des différents publics cibles.</li> <li>Nombre de consultations sur notre offre de service et Nombre de services/projets offerts par la MRC ayant été adaptés en fonction des besoins nommés.</li> </ul>

OBJECTIF	MOYEN	INDICATEUR/CIBLE
<b>Favoriser l'interconnaissance et l'interdépendance avec les conseils locaux</b>	<p><b>6.1</b> Consulter les conseils locaux sur leurs besoins afin d'adapter l'offre de services de la MRC.</p> <p><b>6.2</b> Se rapprocher des conseils en établissant une série d'événements ou d'occasions d'échanges.</p> <p><b>6.3</b> S'assurer d'une présence sur le territoire des municipalités locales.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nombre de consultations spécifiques aux conseils locaux et Nombre de services/projets offerts par la MRC ayant été adaptés en fonction des besoins nommés.</li> <li>Nombre d'évènement ou d'occasion d'échange avec les membres des conseils locaux et le taux de participation à ceux-ci.</li> <li>Nombre d'activité sur leur territoire où au moins un conseiller a été invité.</li> </ul>
<b>Encourager les approches collaboratives avec les partenaires externes</b>	<p><b>7.1</b> Augmenter le nombre d'occasions d'échanges formelles avec les partenaires locaux.</p> <p><b>7.2</b> Favoriser les collaborations avec les organisations locales, régionales et provinciales.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nombre de partenaires rencontrés formellement sur une base régulière afin d'échanger sur nos actions courantes.</li> <li>Nombre de projets collaboratifs avec les organisations locales, régionales et provinciales.</li> </ul>
<b>Axe 3 - Vision partagée et appliquée</b>		
<b>Partager une vision globale de l'action de la MRC</b>	<p><b>8.1</b> Profiter du chantier de révision du SADD pour mettre à jour la vision territoriale.</p> <p><b>8.2</b> Pour l'ensemble de nos planifications, se doter de cibles et d'indicateurs transversaux, arrimés, adaptatifs et faciles à tenir à jour.</p> <p><b>8.3</b> Assurer l'interconnaissance et la complémentarité des plans de départements/sectoriels de la MRC par l'ensemble de l'équipe, les élus et les partenaires.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Avoir adopté un SADD révisé qui inclut une mise à jour de la vision territoriale avant 2028.</li> <li>Toutes les nouvelles planifications adoptées après 2026 ont des cibles et indicateurs.</li> <li>Niveau de compréhension perçu par l'équipe et les élus de l'ensemble des plans et Augmentation de la perception de la complémentarité entre les départements</li> </ul>
<b>Évaluer en continu</b>	<p><b>9.1</b> Établir un système de suivi périodique de nos actions basé sur nos plans sectoriels et plans de département.</p> <p><b>9.2</b> Évaluer et partager de manière plus systématique les retombées des projets.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tous les départements se sont dotés d'un système de suivi périodique adapté à leurs besoins avant 2026.</li> <li>Le nombre de post mortem ou d'analyse de retombé réalisé suite à un projet</li> </ul>
<b>Axe 4 - Services de proximité</b>		
<b>Favoriser le maintien et le développement des services essentiels</b>	<p><b>10.1</b> Dans une optique de création de richesse, favoriser la diversification et la qualité des emplois du territoire, par l'appui à l'innovation et l'accessibilité aux programmes incitatifs.</p> <p><b>10.2</b> Contribuer avec les partenaires afin d'actualiser, maintenir ou augmenter les services à la communauté du territoire en fonction des besoins évolutifs et de la capacité de support des milieux.</p> <p><b>10.3</b> Soutenir la création, le maintien et la relève des services qui contribuent au bien-être de la population et à la qualité des milieux de vie complets et dynamiques.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nombre d'entreprises adhérant aux différents programmes/cohortes et Perception des acteurs économiques sur la diversification et la qualité des emplois.</li> <li>Nombre de partenariat (implication RH ou \$) qui vise à actualiser, maintenir ou augmenter les services sociaux.</li> <li>Nombre de fois où on a soutenu (implication RH ou \$) la création, le maintien et la relève des entreprises et des services qui contribuent à la qualité des milieux de vie complets et dynamiques et Perception des acteurs du milieu sur la qualité de vie complets et dynamiques.</li> </ul>
<b>Appuyer l'entrepreneuriat local afin de maximiser l'offre de commerces et services sur le territoire</b>	<p><b>11.1</b> Assurer une offre de services qui soutien la création, la pérenité et la relève des entreprises notamment nos commerces de proximité.</p> <p><b>11.2</b> Encourager la mutualisation et la complémentarité des ressources.</p> <p><b>11.3</b> Participer au rayonnement de l'offre territoriale afin de contribuer à sa pérennisation.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Le nombre d'heures en suivi de commerce et service et Perception de l'équipe et des partenaires sur l'arrimage entre les besoins des commerces et services et notre offre de service.</li> <li>Nombre d'initiative entreprise pour encourager la mutualisation et la complémentarité des ressources.</li> <li>Nombre d'actions de communication sur l'offre territoriale.</li> </ul>





Les étoiles que l'on retrouve tout au long du rapport annuel, réfèrent aux priorités d'intervention du Fonds régions et ruralité (FRR).

## Mise en contexte

Les MRC ont compétence en matière de développement local et régional sur leur territoire. Le Fonds régions et ruralité- Volet 2 est créé afin de supporter les MRC dans le développement de leur territoire.

## Priorités d'intervention

Conformément aux articles 18 et 26 de l'Entente relative au Fonds régions et ruralité (FRR) / Volet 2- Soutien à la compétence de développement local et régional des MRC, la MRC de Coaticook a ciblé les priorités d'intervention sur lesquelles elle souhaite se concentrer en 2024, au regard des enjeux qui sont importants pour l'ensemble du territoire de la MRC. À cet égard, l'article 26 de l'entente énumère les mesures que la MRC peut mettre en place en affectant le FRR. Les mesures porteront notamment sur les objets suivants :

**1.** La réalisation de mandats au regard de la planification de l'aménagement et du développement du territoire de la MRC;

**i.** Poursuivre le soutien proactif et innovant de tout projet en lien avec la gestion de l'eau, la protection de l'environnement et le développement d'énergie renouvelable.

**ii.** Soutenir l'analyse et le dépôt d'une demande à portée collective en vertu de l'article 59 de la LPTAAQ

**2.** Le soutien aux municipalités locales en expertise professionnelle (dans les domaines social, culturel, touristique, environnemental);

**i.** Offrir une expertise en développement de loisir aux municipalités et soutenir le développement de l'organisme Acti-Sport et du camps Kionata;

**ii.** Avec les municipalités locales, assurer le développement culturel de la MRC de Coaticook;

**3.** La promotion de l'entrepreneuriat, le soutien à l'entrepreneuriat et à l'entreprise;

**i.** Fournir une expertise technique et un accompagnement aux entreprises, que ce soit dans les secteurs industriel, commercial, agricole, agroalimentaire, touristique, etc.;

**ii.** Soutenir les initiatives qui visent à soutenir le démarrage, la relève et la formation des entrepreneurs du secteur agricole et agroalimentaire;

**iii.** Offrir un soutien financier par des programmes spécifiques aux nouveaux entrepreneurs et à la relève entrepreneuriale et aux entreprises ayant des projets en virage numérique, économie circulaire, en automatisation ou ayant des projets dans le créneau de développement de la MRC soit le bioalimentaire ;

**4.** La mobilisation des communautés et le soutien à la réalisation de projets structurants pour améliorer les milieux de vie, notamment dans les domaines de la santé, social, culturel, touristique et du transport collectif;

**i.** Réaliser des écocentres occasionnels sur le territoire de la MRC et élaborer un projet d'écocentre permanent;

**ii.** Consolider le sentiment d'appartenance par l'apprentissage des réalités territoriales de la MRC aux élèves du primaire;

**iii.** Offrir un soutien financier à tout organisme à but non lucratif, municipalités, coopératives de solidarité ou entreprises pour soutenir des projets structurants à l'échelle locale, territoriale ou régionale et ayant des impacts concrets pour le territoire de la MRC de Coaticook;

**iv.** Organiser une fête régionale afin d'animer le milieu et de favoriser le sentiment d'appartenance;

**v.** Soutenir la mise en place et à la consolidation d'une offre régionale de loisirs;

**vi.** Soutenir un projet structurant visant certaines clientèles vivant des difficultés via un travailleur de rue;

**vii.** Soutenir des initiatives culturelles et de loisir structurant pour la MRC;

**viii.** Soutenir financièrement la promotion touristique de la région.

**5.** L'établissement, le financement et la mise en œuvre d'ententes sectorielles de développement local et régional avec des ministères ou organismes du gouvernement;

**i.** À travers une entente sectorielle avec le MAPAQ, soutenir la mise en œuvre du plan de développement de la zone agricole dans la MRC de Coaticook (Estrie);

**ii.** À travers un partenariat avec le CALQ, soutenir les artistes et les organismes de la MRC de Coaticook afin qu'ils puissent accéder à un financement pour le développement de leurs projets artistiques

**6.** Le soutien au développement rural, dans le territoire de la MRC, soit les 12 municipalités

**i.** Soutenir le développement, l'animation et de la promotion des activités des communautés locales de la MRC de Coaticook.

## BILAN FINANCIER 2024 FRR, volet 2

Sommes octroyées par le MAMH	992 806 \$
Sommes résiduelles des années précédentes	706 942 \$
Ajustement des sommes engagées des années précédentes	2 336 \$
<b>TOTAL DES SOMMES DISPONIBLES</b>	<b>1 702 084 \$</b>
<b>Sommes engagées:</b>	
Réalisation de mandats liés à l'aménagement du territoire	119 614 \$
Soutien aux municipalités locales en expertise professionnelle	141 514 \$
Promotion et soutien à l'entrepreneuriat	250 446 \$
Mobilisation des communautés et Soutien de projets structurants	778 101 \$
Soutien aux développement rural	65 865 \$
<b>Sommes consacrées à l'administration</b>	<b>- \$</b>
<b>Sommes engagées pour l'établissement d'ententes sectorielles</b>	<b>13 350 \$</b>
<b>TOTAL DES SOMMES ENGAGÉES</b>	<b>1 368 890 \$</b>
<b>SOMMES RÉSIDUELLES REPORTÉES</b>	<b>333 194 \$</b>



## **RAPPORT ANNUEL 2024**



819-849-9166



info@mrcdecoaticook.qc.ca



mrcdecoaticook.qc.ca



294, rue Saint-Jacques Nord  
Coaticook, QC J1A 2R3

